



C4- INCLUSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

DIVERSIDAD EN INCLUSIÓN SOCIAL



Objetivo: Garantizar que los procesos desarrollados en la institución sean inclusivos y sostenibles.

Meta: Implementar y realizar seguimiento a la política de inclusión de la Universidad del Magdalena.



Compromisos:

- Socializar la política de inclusión con la comunidad universitaria ¿Qué queremos? ¿A qué estamos apuntando?
- Fortalecer los procesos de comunicación entre la comunidad universitaria, a través del reconocimiento de las diferentes lenguas que se hablan en la institución y la conservación de lenguas indígenas.
- Garantizar la participación de la comunidad en riesgo de exclusión en cualquier decisión que se tome durante la implementación y seguimiento de la política de inclusión en la institución.
- Implementar esquemas de atención o señalización para la población estudiantil, con el objetivo de orientarlos a lugares específicos que intervengan en sus necesidades.
- Desarrollar perfiles cognitivos y de comportamiento para cada uno de los estudiantes con limitaciones en el aprendizaje para favorecer sus procesos académicos.
- Desarrollar campaña para derrumbar imaginarios sociales sobre las personas con limitaciones en el aprendizaje.
- Orientar a docentes para abordar a estudiantes con limitaciones en el aprendizaje: técnicas, manejo de situaciones que limiten la consecución de objetivos.
- Implementar lenguaje inclusivo en los puntos ágiles.
- Desarrollar competencias relacionadas con inclusión en los estudiantes.

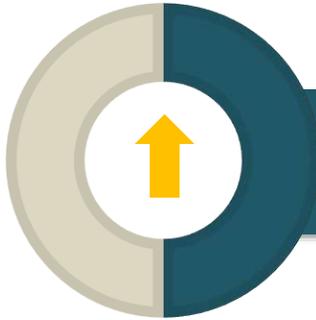


REGIONALIZACIÓN



Objetivo: Ser reconocida como una institución inclusiva a nivel regional y nacional.

Meta: Favorecer el ingreso y permanencia de los estudiantes con limitaciones en el aprendizaje.



Aumentar en un 50% el número de estudiantes que ingresan con limitaciones en el aprendizaje a 2030

Compromisos:

- Consolidar espacios de participación y empoderamiento de las personas con limitaciones en el aprendizaje, de estudiantes para estudiantes, de estudiantes para docentes.
- Desarrollar los primeros juegos paralímpicos de la Región Caribe.
- Implementar infraestructura inclusiva en el campus.
- Proveer herramientas para favorecer la inclusión como material didáctico y espacios incluyentes.
- Diseñar programa relacionados con la educación rural.
- Crear beca "Talento Magdalena" con estudiantes en condición de discapacidad.
- Desarrollar el primer piloto de una cátedra abierta dictada por egresados con limitaciones en el aprendizaje, donde los estudiantes desarrollen competencias relacionadas con la inclusión, fortaleciendo el sello de resiliencia institucional.
- Fortalecer la participación de los estudiantes con limitaciones en el aprendizaje en la emisora visual y en el canal de la universidad.



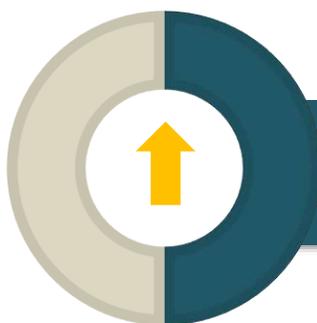


TRABAJO JUSTO



Objetivo: Fortalecer el impacto de los egresados con limitaciones en el aprendizaje de la institución en los diferentes sectores económicos.

Meta: Aumentar la tasa de empleabilidad de los egresados con limitaciones en el aprendizaje de la institución.



Aumentar en un 50% la tasa de empleabilidad de los egresados con limitaciones en el aprendizaje a 2030

Compromisos:



- Impulsar los intercambios académicos de los estudiantes con limitaciones en el aprendizaje.
- Desarrollar acercamientos con el sector productivo para que entienda los beneficios y oportunidades que tiene la inclusión dentro de su empresa.
- Desarrollar una guía sobre cómo llevar la inclusión a las empresas de diferentes sectores y socializarla con los representantes de los mismos.
- Fomentar el emprendimiento en los estudiantes con limitaciones en el aprendizaje.



POLÍTICAS PÚBLICAS



Objetivo: Impulsar Políticas públicas para el cuidado de los ecosistemas estratégicos de la región.

Meta: Fomentar el desarrollo de políticas públicas en la Universidad del Magdalena en torno a los ecosistemas estratégicos de la región.



Impulsar como mínimo tres políticas públicas para el cuidado de los ecosistemas estratégicos a 2030

Compromisos:



- Identificar los diferentes grupos, programas y estrategias relacionadas con el cuidado, conservación y manejo de los ecosistemas estratégicos de la región (recursos marinos y costeros, SNSM, CGSM, entre otros).
- Establecer alianzas estratégicas para la definición de objetivos, planes y proyectos en torno a la conservación y manejo de los ecosistemas.
- Fomentar espacios de dialogo con las autoridades ambientales y tomadores de decisiones de la región y el país en torno a los ecosistemas estratégicos.
- Establecer redes de trabajo con diferentes instituciones y grupos a nivel nacional e internacional.

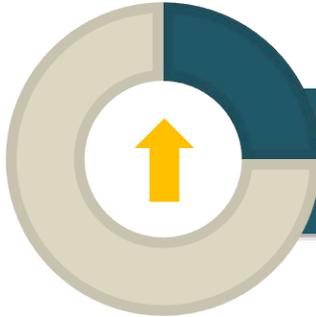


PROYECCIÓN SOCIAL



Objetivo: Crear valor social en el contexto en torno a la sostenibilidad y resiliencia.

Meta: Aumentar los niveles de satisfacción por parte de la comunidad externa.



Aumentar en un 30% el impacto social y ambiental de la institución a 2030

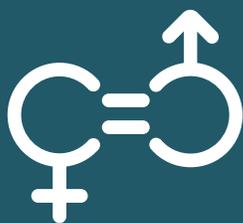
Compromisos:

- Realizar seguimiento a los proyectos que se están trabajando y generando desde extensión en torno a los ecosistemas estratégicos de la región.
- Elaborar mapas informativos sobre la ciudad donde converjan los resultados de los estudios desarrollados por la comunidad universitaria a lo largo de los años (biológico, desastres naturales, transporte, etc.).
- Motivar la participación de la comunidad universitaria en proyectos de extensión institucional de acuerdo a su experiencia.
- Evaluar continuamente, con representantes de las partes interesadas de la institución las actividades de responsabilidad social y sostenibilidad.
- Promover estrategias para llevar el concepto de sostenibilidad y resiliencia a las comunidades.
- Promover estrategias para llevar los conceptos de sostenibilidad y resiliencia a las Instituciones Educativas Distritales (IED) de la ciudad.





EQUIDAD DE GÉNERO



Objetivo: Promover una cultura organizacional justa y equitativa que garantice los derechos de todas las personas.

Meta: Obtener un reconocimiento relacionado con la buena gestión realizada por la institución en torno a la equidad de género.



Obtener un reconocimiento en temas de equidad de género a 2030

Compromisos:

- Implementar el Sistema de Gestión de equidad de género.
- Institucionalizar la Política de equidad de género de manera que sea transversal en todos los niveles.
- Definir protocolos para la atención al ciudadano.
- Capacitar a la comunidad universitaria en el Sistema de Gestión de equidad de género.
- Informar a la comunidad universitaria sobre los avances dados por la institución en temas relacionados con la equidad de género.

